

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

МАОУ «Лицей №121

Имени Героя Советского Союза

С.А.Ахтямова»

 Кулагина Ю.В.

«30» мая 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ

«Лицей №121 имени

Героя Советского Союза

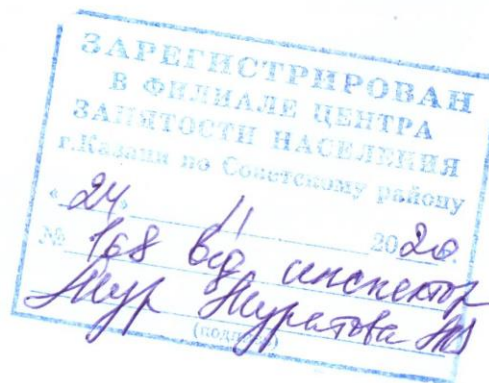
С.А.Ахтямова»

 Афонская В.А.

2020 г.



**Дополнительное соглашение к Коллективному Договору
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Лицей №121 имени Героя Советского Союза С.А. Ахтямова»
на 2017-2019 годы**



Казань, 2020 год

На основании **СОГЛАШЕНИЯ** о внесении изменений и дополнений в соглашение между Управлением образования ИКМО г. Казани и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019 годы внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор МАОУ «Лицей № 121 им. Героя Советского Союза С. А. Ахтямова»:

1. Раздел I. Общее положение:

Пункт 1.16 Продлить коллективный договор до 31 декабря 2021 года.

2. Раздел II. Гарантии при заключении, изменении и распространении трудового договора:

Пункт 2.2.2 дополнить абзацем :

«Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки».

Пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- **работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);**
 - проработавшие в Лицее свыше 10 лет;
 - награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
 - педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания обучения в организациях высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года;
- семейные - при наличии одного ребенка, если оба супруга работают в образовательных организациях;

-председатель первичной организации профсоюза, не освобожденный от основной работы, как в период исполнения им этих полномочий, так и в течение двух лет после окончания срока.»

Пункт 2.18 дополнить абзацами:

«В случае направления работника для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы. Данные периоды подлежат включению в специальный стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

Если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплачивать ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки в соответствии с документами, подтверждающими фактически произведенные расходы».

Пункт 2.6. изложить в следующей редакции:

«Педагогические работники обязуются выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющую профессиональную деятельность.

3.Раздел III. Рабочее время и время отдыха.

Пункт 3.10. дополнить абзацем:

«Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации»;

Пункт 3.20 дополнить следующими абзацами:

«Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором с учетом специальной оценки условий труда».

4.Раздел IV. Оплата и нормирование труда

Пункт 4.1 внести абзац:

«При выплате заработной платы работнику вручается **на руки** расчетный листок.»

Пункт 4.8 дополнить абзацем:

«При этом сохранить за педагогическим работником оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

Пункт 4.19 :

«С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 настоящего Кодекса).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня».

5.Раздел V. Охрана труда и здоровья.

Пункт 5.1.3 изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать финансирование мероприятий по охране труда, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, обучение и аттестацию

работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление санитарных книжек, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ и иные мероприятия; из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст.226 ТК РФ».

Пункт 5.1.4. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивает выделение финансирования мероприятий по охране труда на очередной календарный год в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на образовательные услуги.

Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 30%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. №580н».

6. Раздел VI. Социальные гарантии и льготы

Пункт 6.1.1 дополнить абзацем:

«Предоставить работникам отрасли- женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного времени в неделю или одного свободного дня в месяц, или, с учетом специфики учебного процесса для педагогов школ всех видов и типов, соответствующего количества дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые (не суммируя за весь учебный год)

Пункт 6.1.2 внести пункт:

«-ежегодное предоставление работнику предпенсионного возраста 2-х оплачиваемых дней для прохождения диспансеризации»

Пункт 6.1.2 изложить с поправками:

«предоставляемые работникам образования оплачиваемые свободные дня по следующим причинам:

- бракосочетание работника- три рабочих дня по факту бракосочетания;
- переезд на новое место жительства- два рабочих дня по факту переезда»

Пункт 6.1.6 дополнить абзацем:

«Выплату работникам образовательных организаций при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материального вознаграждения в размере базового оклада, педагогическим работникам и руководителям образовательных учреждений – в размере

должностного оклада. Средства на выплату единовременного пособия предусматриваются руководителем образовательной организации при составлении сметы расходов на очередной финансовый год.

Пункт 6.1.8 дополнить :

«- на дорогостоящие лекарства- от 1500 до 2000 руб (при покупке средств стоимостью выше 1000 руб за единицу товара)»

7.Раздел VII. Молодежная политика.

Изложить 3 абзац в следующей редакции:

«Материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам»;

Внести в раздел абзац:

«Молодые педагоги, освобождаются от работы с сохранением средней заработной платы для участия в работе президиума Совета молодых педагогов, заседаниях, конференциях, семинарах, форумах, организуемых Советом молодых педагогов, а также для краткосрочной учебы в Школе молодого педагога».

Внести в Коллективный договор следующее положение:

«Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений»